

L'emploi en CUMA ...



**Un enjeu pour la
pérennité de vos CUMA !**





Anticiper

**REFLECHIR A L'EVOLUTION
DE SA CUMA?**

**FACE AUX NOUVEAUX
BESOINS ET AUX ATTENTES
DES ADHERENTS**



Quelques constats dans certaines CUMA ...

☞ Charge de plus en plus importante pour les responsables matériels :

→ beaucoup de temps à passer !

Peu de temps pour anticiper des pannes, des coûts horaires chez les concessionnaires élevés, ...

☞ Des besoins individuels de plus en plus importants...

- en prestation complète: **un service clé en main!** → souhait de déléguer ses travaux des champs
- En main d'œuvre seule → aide dans les travaux

→ Gagner du temps !



Un salarié dans une CUMA, pourquoi faire ?

Un champ d'application de plus en plus large ...

Réparation et entretien matériels

- Ceux de la CUMA
- Ceux des adhérents

Conduite matériels

- Prestation complète CUMA : Chauffeur+tracteur+matériel CUMA
- Prestation partielle CUMA : chauffeur avec ou sans matériels CUMA

Mise à disposition dans d'autres CUMA ou autres

- Emploi partagé à plusieurs sur un territoire

et ... autres prestations ...

- Mise à disposition seul dans les exploitations pour autres travaux !!!

Sous conditions ...

(à l'heure, à la ½ journée, à la journée,...)

Remplacement pour congés → *attention profil de poste !*

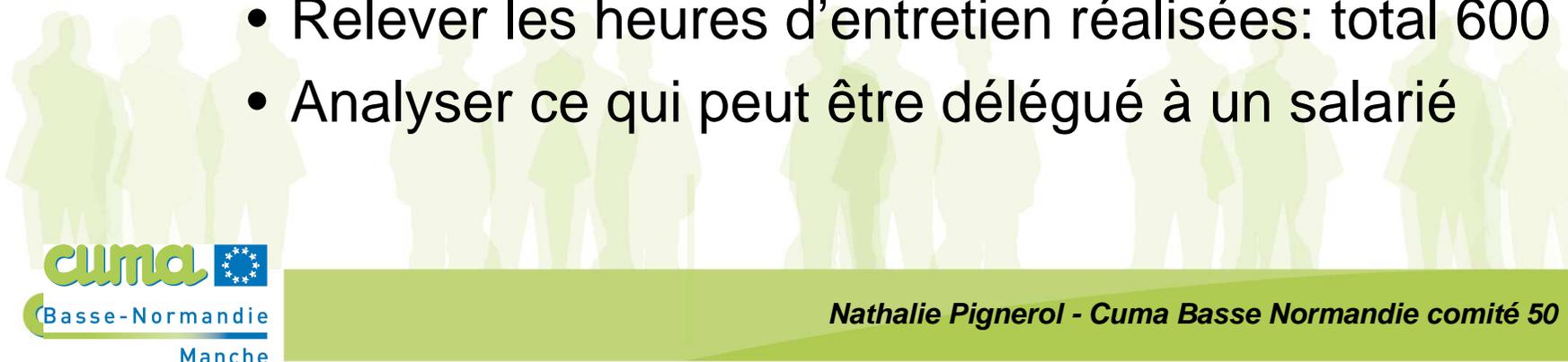
L'entretien du parc matériel suivi...

- Cas d'une Cuma

→ *Réflexion sur l'embauche d'un salarié pour l'entretien*

- Situation... avant...

- Délégation de tout l'entretien au concessionnaire et mécano local
- Relever les heures d'entretien réalisées: total 600 he
- Analyser ce qui peut être délégué à un salarié



L'entretien du parc matériel suivi...

– Situation après embauche...

- Délégation de l'entretien 1/3 gardé chez le concessionnaire et 2/3 réalisé par le salarié
 - Coût :
 - » 200 he * 44€ = 8800 €
 - » 400 he * 20€ = 8000 €
- 600he de main d'œuvre chez le concessionnaire **avant**
 - Coût : 600he*40€ = 24000€

16800 € (+1000€ frais
gestion sup)

→ Soit un gain de 6200€ / an = 25% d'un coût salarial

Prestation « chauffeur inclus »

**Le SERVICE
COMPLET pour
mieux gérer son
travail,
sa mécanisation
et sa CUMA !**



Résultats étude : Aveyron

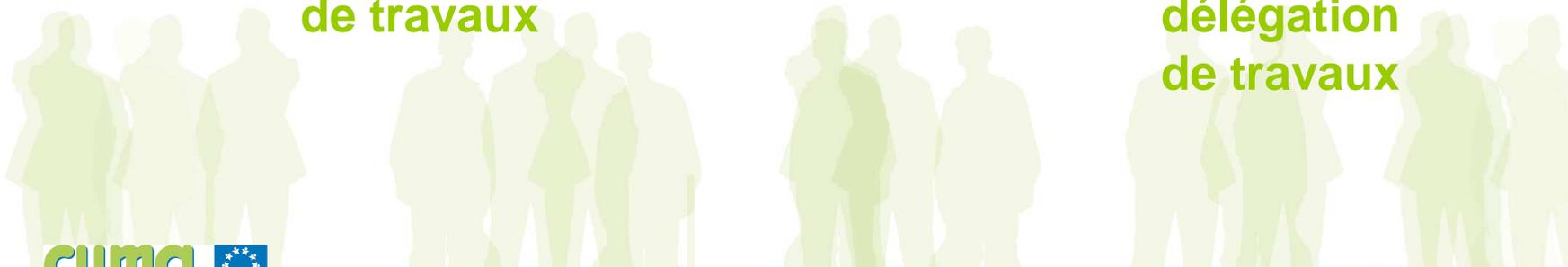
extraits...

→ Réalisée par la Chambre d'Agriculture et
la FDCUMA

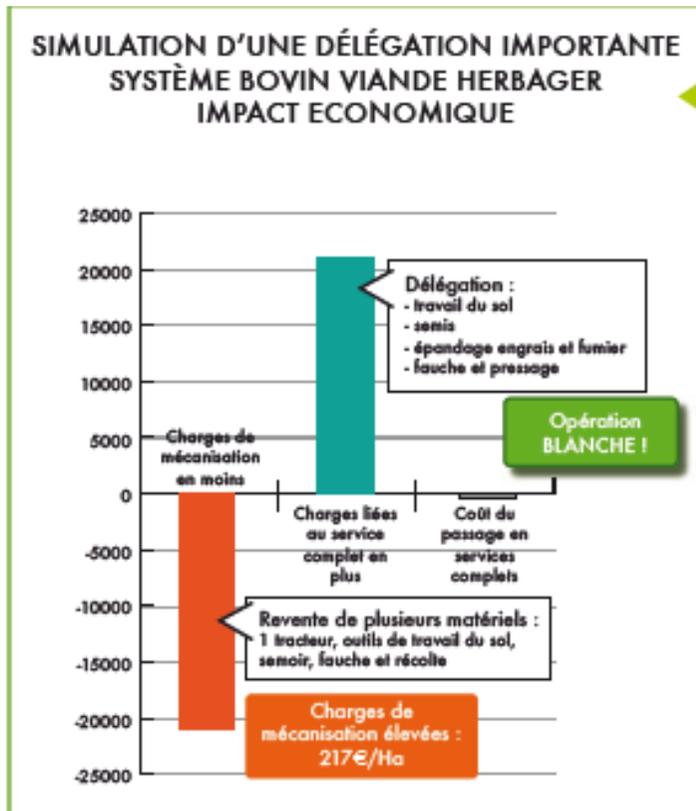
L'étude a été construite de
manière à étudier les 2 impacts
principaux de la délégation

Impact économique de la délégation
de travaux

Impact sur le travail de la
délégation
de travaux



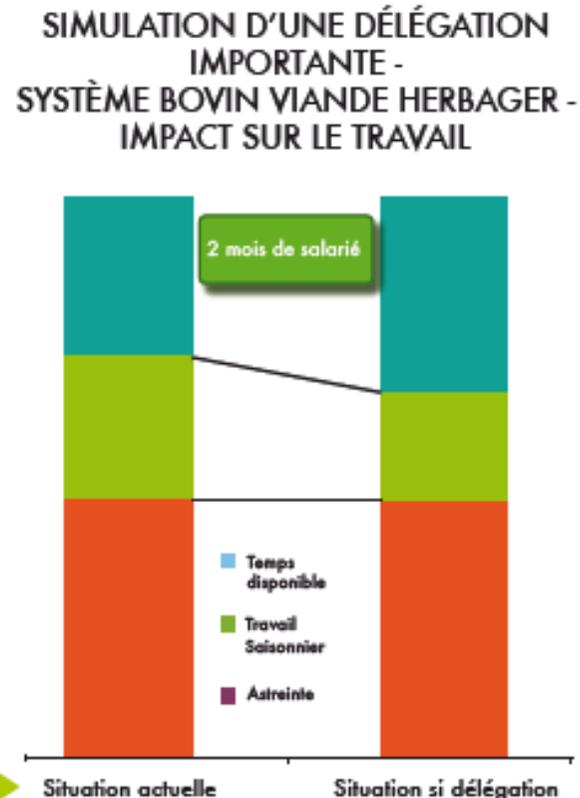
Délégation... l'agriculteur y gagne !



GRAPHIQUES 1

La délégation de travaux lui permet de gagner plus de 2 mois d'équivalent en temps salarié et de retrouver plus de marge sur son exploitation pour faire autre chose ou mieux s'occuper du troupeau.

Dans ce cas, l'agriculteur peut ne pas avoir d'impact économique lié à la délégation car la baisse des charges de mécanisation lui paye le surcoût lié à la main d'œuvre

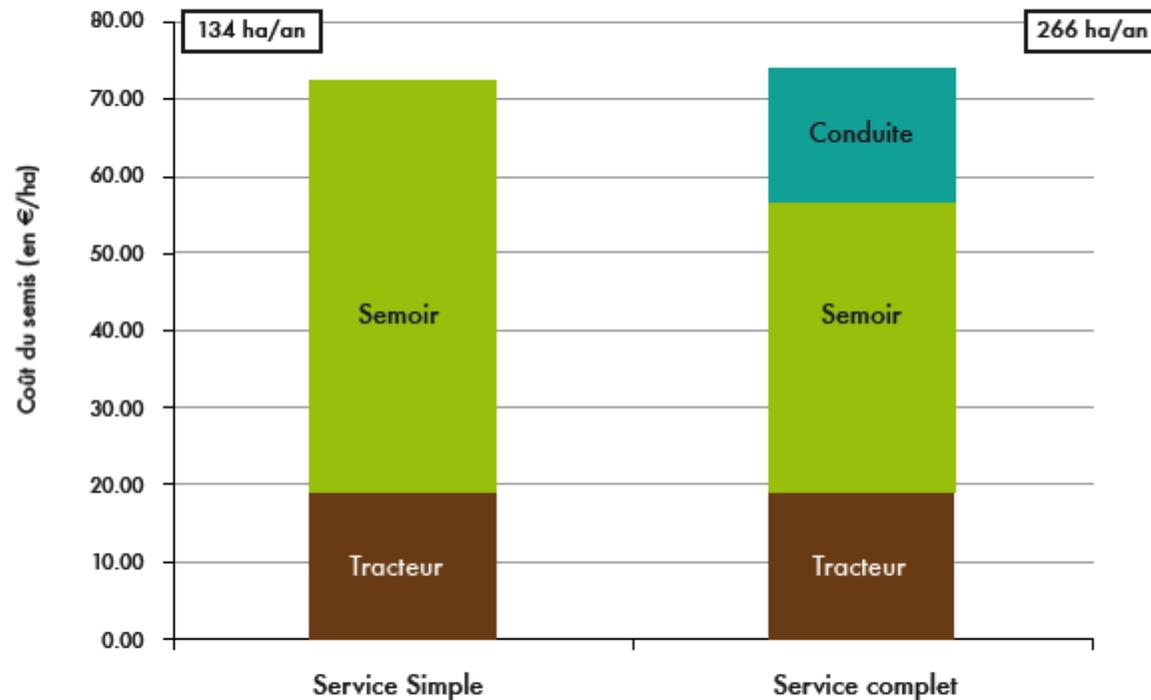


60 jours en moins pour 0€ en plus !

A condition de remettre à plat son parc matériel !

La Cuma y gagne... aussi !

SERVICE COMPLET SEMIS-DIRECT : LE SALARIE POUR MOINS DE 2€/HA

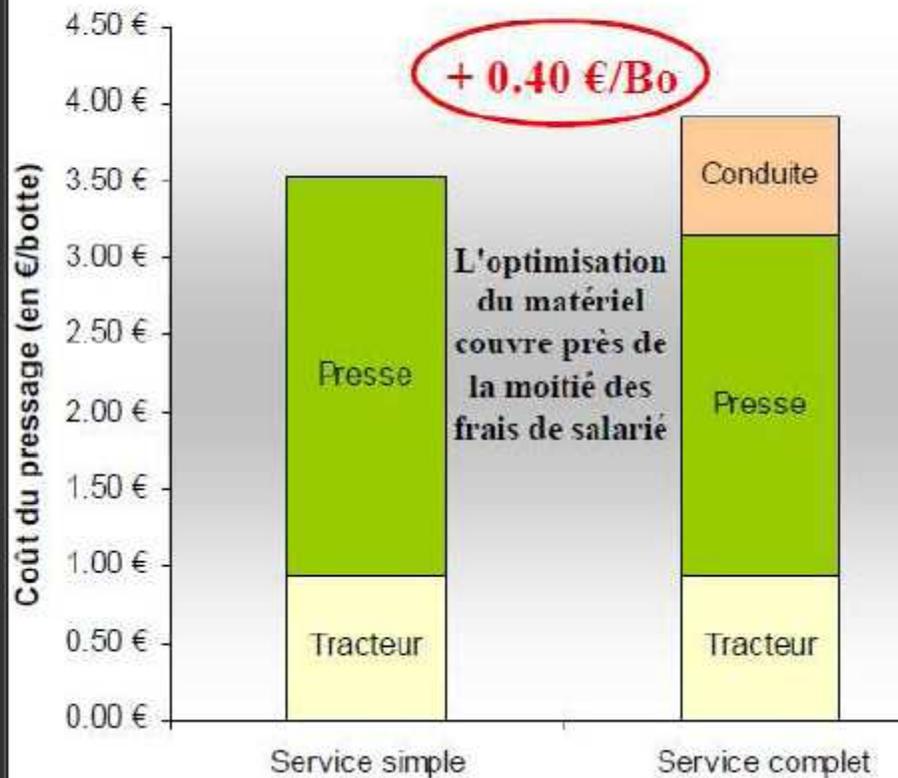


**Avec
l'augmentation
des surfaces
réalisées, la
diminution du
coût du
combiné semis
permet de payer
le salarié !**

Les semoirs utilisés en service complet réalisent le double d'hectares par rapport aux semoirs en service simple, ce qui permet de couvrir les charges de conduite.

La Cuma y gagne... aussi !

Service complet pressage balles carrées
le salarié pour moins de 0.50€ / botte



L'optimisation du matériel, plus et mieux utilisé en service complet finance une grande partie voire la totalité de la charge de la main d'œuvre !

Emploi, tout le monde y gagne !

Les atouts constatés...



Déléguer ses travaux = source d'économies

Coût d'un salarié ?

1607 heures de présence → contrat 35 he en annualisation

le salarié s'adapte aux rythmes des saisons !



Une heure de présence ≠ une heure facturée

- *temps morts (attelage, organisation,...)*
 - *Trajet*
 - *Temps non facturable ...*
- *Majorer les heures de 10 à 20% selon les cas (env.1300he facturées)*

Exemple : au coefficient 310 → profil : **chauffeur mécanicien**

10.11€/ heure (rappel SMIC : 9.40€ brut)

COUT EMPLOYEUR = 22200 € (env. avec aide fillon) (salaire net mensuel : 1160€)

- ✓ soit prix de revient heure de présence : 13.80 €/he (1607 he)
- ✓ Soit **prix de revient heure facturable : 17/18€/he facturable** (1300 he) (frais de gestion compris)

Prendre le temps de réfléchir.

Besoin de main d'œuvre ??? Comment ?

1- Définir ses objectifs de travail
- CLARIFIER -

- Quels besoins ?
- Quelles délégations ?
- A quelles périodes ?
- Si embauche dans la CUMA : quels types de travaux ?
conduite, entretien, autres prestations,...

👉 **besoin global: temps plein, temps partiel ???**

2- Ebauche
d'un planning de travail

- En fonction des souhaits de délégation
de chaque exploitation

3- incidence économique

- Calcul du coût d'un salarié
- Répercussion sur chaque exploitation
suivant leurs besoins

Conclusion

- Vos avis ?
- Vos besoins ?

